

Inversiones propuestas

para el plan estratégico del distrito - ELEVATE.

PRIMAVERA DE 2019

*Los costos calculados son proyecciones y están sujetos a cambio.

Tipo de Inversión	Costo* estimado	Área de enfoque ELEVATE	Actualización
Reducir el tamaño de los grupos en las aulas y aumentar las opciones de cursos en la preparatoria Primaria: añadir 16.5 maestros en el distrito para tratar con los grupos que están sobre el tamaño deseado Secundaria: añadir 2 maestros en cada escuela Preparatoria: añadir 3 maestros en cada escuela	\$ 4,509,000		Primarias: maestros adicionales asignados a las escuelas y a niveles de grados para tratar el tamaño de las clases que se anticipan estar por encima de los niveles fijados para el año escolar 2019-2020. Secundarias y preparatorias: maestros adicionales asignados a las escuelas para apoyar el disminuir el tamaño de clase y/o las opciones aumentadas para cursos que se alinean a la necesidad de la escuela.
Actualizar materiales de aprendizaje, recursos y libros de texto	\$ 1,500,000		Estos fondos serán utilizados a través de los siguientes pocos años para reemplazar los libros de textos antiguos y materiales de aprendizaje que se alinearán a los estándares actuales de contenido y al aprendizaje del siglo 21.
Expandir el programa de Educación Profesional y Técnica (CTE, por sus siglas en inglés)	\$ 2,200,000		Estos fondos incluyen apoyo para un director, un coordinador, plan de estudios y otros materiales para la expansión CTE (educación para una carrera profesional y técnica).
Añadir intervencionistas académicos en las escuelas primarias y K-8	\$ 1,445,000		Agregar apoyo de intervencionistas en 35 escuelas y un coordinador al nivel del distrito para el año 2019-2020.
Aumentar el salario de los maestros que comienzan su carrera y la compensación en todos los niveles de experiencia para mantenernos a un nivel competitivo	\$ 3,199,000		Mientras aprobado durante el proceso ELEVATE, los detalles están siendo negociados a través de las reuniones de la Negociaciones Basadas en Interés en la primavera de 2019.
Aumentar el crédito por experiencia a 10 años para poder reclutar más maestros con experiencia	\$ 500,000		Mientras aprobado durante el proceso ELEVATE, los detalles están siendo negociados a través de las reuniones de la Negociaciones Basadas en Interés en la primavera de 2019.
Crear un nuevo programa para liderazgo de maestros	\$ 1,500,000		Actualmente siendo desarrollado para comenzar en el otoño de 2020.
Implementar 1% de Ajuste del Costo de Vida (COLA, por sus siglas en inglés) para todos los empleados	\$ 2,700,000		Completado. Efectivo enero de 2019.
Implementar ajustes de salarios para empleos identificados en administración o clasificados (empleados auxiliares) para mantenernos competitivos con el mercado laboral	\$ 150,000		Completado. Efectivo enero de 2019.
Añadir consejeros y trabajadores sociales en las escuelas en todos los niveles	\$ 3,447,000		Esta inversión proveerá consejeros adicionales de preparatoria, especialistas para el aprendizaje socio emocional en todas las escuelas primarias, K-8 y secundarias, y un personal aumentado para la salud mental comenzando en agosto de 2019.
Crear e implementar un currículo de aprendizaje socioemocional	\$ 400,000		Estos fondos serán utilizados para comprar e implementar el plan de estudios y recursos socio emocionales y entrenar al personal para estar alineados a las necesidades específicas de la escuela.
Expandir el programa de preescolar a nuevos lugares	\$ 700,000		Estos fondos agregarán personal preescolar para apoyar la expansión de los salones de clases del preescolar en varias ubicaciones escolares.
Añadir un miembro al equipo de crisis del distrito	\$ 100,000		Estos fondos agregarán un miembro del personal comenzando con el año escolar 2019-2020 para apoyar a los estudiantes, familias y el personal con las necesidades socio emocionales en respuesta a varias situaciones de crisis.
Instalar tarjetas de acceso en las preparatorias	\$ 300,000		Estos fondos agregarán acceso electrónico de control en las puertas exteriores de las preparatorias para apoyar terrenos escolares seguros comenzando en el año escolar 2019-2020.
Añadir supervisores de plantel en las preparatorias (2 en cada preparatoria general)	\$ 400,000		Fondos para agregar supervisores nuevos de campus a los presupuestos de las preparatorias para el 2019-2020.
Reducir las tarifas estudiantiles en todo el distrito	\$ 1,100,000		Completado. A las familias ya no se le cobra las cuotas al nivel del distrito. Aquellos que ya pagaron una cuota para este año recibieron un reembolso.
Actualizar dispositivos y sistemas tecnológicos	\$ 150,000		Los fondos serán utilizados para actualizar y reemplazar los Chromebooks estudiantiles a través del distrito.
Asignar recursos a las escuelas autónomas ("charter") del distrito de acuerdo a su matrícula	\$ 2,700,000		Las escuelas chárteres comenzarán a ver sus fondos para junio de 2019.
TOTAL:	\$27,000,000		



APRENDICES EN EL SIGLO 21



DIVERSIDAD DE APRENDIZAJE



APRENDIZAJE FUERA DEL AULA



ESCUELAS SEGURAS



APRENDIZAJE SOCIOEMOCIONAL



EMPLEADOS DE CLASE MUNDIAL

Adams 12
Five Star Schools

Revisado de abril de 2019