



PRIMARIA PLAN DE INVERSIÓN

Propuesta 5C y Enmienda 73 Propuesta de Financiación



Estamos emocionados de compartir con la comunidad de Cherry Drive nuestro plan de elevar aún más el éxito de todos nuestros estudiantes. Estas inversiones propuestas apoyarán las clases más pequeñas, la retención del personal educativo de alta calidad, e igualmente el incremento del personal para asistir aún más las necesidades físicas, sociales y emocionales de todos los estudiantes. Adicionalmente, el plan actualiza los materiales de aprendizaje para que estén alineados con el currículo nuevo e incrementa el apoyo en los programas especializados tales como dotados y talentosos y educación especial.

– Tina Hepp, Directora de Cherry Drive Elementary

La siguiente propuesta de fondos refleja la prioridad de inversión en todas las primarias del distrito.
Inversiones específicas varían por lugar, basado en las necesidades individuales de la escuela.



PRIMARÍA DE INVERSIONES DE PRIMARIA



VARIEDAD EN EL APRENDIZAJE

Abordar más adelante el tamaño de las clases que estén por arriba de los niveles programados.

Proveer intervencionistas académicos acelerar el aprendizaje para alumnos con brechas de rendimiento.

Incrementar el apoyo para poblaciones especializadas (por ejemplo, bilingües emergentes, educación especial, superdotados y talentosos).

Expandir oportunidades para la temprana educación (pre-escuela).



ESCUELAS SEGURAS

Agregar personal al equipo de respuestas para crisis que apoye a todas las escuelas.



APRENDIZAJE SOCIOEMOCIONAL

Proveer empleados adicionales para ayudar con lo socioemocional y el comportamiento.



APRENDICES EN EL SIGLO 21

Resaltar el pensamiento crítico y las destrezas de solución de problemas por medio de clases basadas en investigación y recursos para todos los programas.

Mejorar e incluir la tecnología en el aprendizaje.

Actualizar textos y materiales de aprendizaje para satisfacer los nuevos y más rigurosos estándares académicos.



EMPLEADOS DE CLASE MUNDIAL

Incrementar el salario para nuevos maestros que sea competitivo con los distritos aledaños.

Implementar el ajuste de costo de vida para todos los grupos de empleados.

Apoyar a los maestros con recursos y materiales educativos actualizados.



APRENDIZAJE FUERA DEL AULA

Mejorar las oportunidades para el aprendizaje fuera del aula.

(Se alinea con el plan estratégico del distrito - ELEVATE)